

Referat styremøte M2 2022

17. januar 2022 klokken 18 – 21

Til stede: Jarle, Kjetil, Sjur, Marianne, Guro, Marie, Anbjørg

Gjester til første sak: Rolf, Ronny

### **02/22: Presentasjon av ideer frivillighet, sportslig utvikling og aktivitet i OFK. v/Ronny og Rolf**

Presentasjon av forslag til utvikling i klubb.

«Klubben er oss» dokument til inspirasjon. Vår klubb og klubber som oss har noe å hente på å legge mer vekt på sportslig. Er det en mulighet å ansette en sportslig leder i en større stilling fremfor å drive det sportslige basert på frivillighet? Er det et relevant steg videre for oss som Kvalitetsklubb, et tiltak for å få til enda mer og enda bedre aktivitet? Presentasjon Rolf, ppt og notat.

#### **Faste agendapunkter:**

1. referat M8 og M1 godkjent
2. Økonomi – det jobbes med årsregnskap.
3. Kvalitetsklubb – kurs. GT1, GT3, dommer.
4. status orienteringer
  - a. DL: julekalender - evaluering
  - b. DL: plandisc – vise løsningen
  - c. Trykkericup – beslutning om avlysning og alternativ aktivitet – forslag fra Ørjan. Tilslutning fra styret på avlyse Trykkericup, arrangere aktivitet for samme målgruppe. 1000 kr per lag eller mattilbud til alle lag.
  - d. JØ: Dato for årsmøte – mandag 7. mars. De fleste årsmøtedokumentene er klare.
  - e. DL/KO: Sponsor: Satsinger for 2022? Først: aktivitet for alle uansett korona. Kurs og kompetanseheving. Utvide Hardangerakademiet til flere årsklasser og jenter. Utvikle frivilligheten i klubb. Rekruttering av nye spillere.
  - f. MO: Kurs, oppdatere dokumentene på verdier, Oddakonferansen er satt på vent.
  - g. KO: ny slodd og prosjektet kjøkken Oddahallen.
  - h. SJØ: Lagspåmeldinger. Dametrener. Akademiet utvikling for jenter med Rosendal.

### **03/22: Daglig leder - utlyse stilling - veien videre**

Saken ble gjennomgått uten DL. Styret gikk igjennom stillingsinstruks og oppsummerte dokumentet som DL hadde laget med arbeidsoppgaver. Enighet om at noen oppgaver kan overføres til frivillige eller settes bort, men også enighet i at en hel del av oppgavene er administrative og skal tilhøre den personen i klubben som mottar lønn. Det vil alltid komme avvik i et år der normalt frivillige oppgaver kan tilfalle DL i en overgang, her må styret bidra til at dette ikke går ut over oppgaver som må på plass. DL dokumentet ble gjennomgått opp mot dokumenterte møter og aktiviteter i 2021. Styret mener det skal være nok av arbeidstimer til å gjennomføre oppgaver og ser også at mange av oppgavene har involvert et stort frivillig arbeid (Julekalender, SoMe /Nettside, regnskap, tilrettelegging kiosk). Noen av oppgavene har "topper", f.eks inn mot arrangement. Mange av oppgavene er det også naturlig at DL er involvert i. Jobbe videre med årshjul og legge inn "beste praksis" på faste oppgaver for å sikre flyt og forutsigbarhet for både den ansatte og de frivillige. Marie har hatt dialog med krets og flere klubber vi kan sammenligne oss med. Flere har ingen ansatte

og alt er basert på frivillighet. De som har flere ansatte har knyttet cuper, SFO eller andre inntektsbringende tiltak opp mot stillingen. Dette er typisk idrettslag som har en adm ansatt som tar adm oppgaver for alle underlag i organisasjon, supplert med en Sportslig stilling inn mot fotballgruppa som har SFO eller en cup som finansierer stillingen. Styret er klar på at det vi trenger nå er en adm. Ansatt. Svært positive til tanker og ideer som er presentert rundt sportslig. Dette ønsker styret å sette av midler til å jobbe videre med og få i gang noen av ideene allerede i 2022. Styret har noen navn de ønsker å sjekke opp før en utlysning av stillingen blir aktuelt.

6/2-21

Sjur z. Ø Manifest

Marianne H. Løkke

~~Arvid Olsen~~ J. Løkke

Anders Skar